



**Vänsterpartiet Sundsvall**

## **TRYGGA JOBB OCH MÄNSKLIGT ARBETSLIV**

Den borgerliga politiken har lett till att allt fler blivit arbetslösa eller tvingats till osäkra anställningar. Det har inneburit ökad stress och sämre möjligheter för många människor att planera sin framtid. Lönegapet mellan kvinnor och män har ökat betydligt under den borgerliga regeringen.

Under de närmaste åren väntar stora pensionsavgångar. En klok och attraktiv arbetsgivare tar vara på sin personal, utvecklar den och erbjuder trygga anställningar. Bra anställningsvillkor ska vara en rättighet för alla våra anställda - såväl för vår egen personal som för den personal som vi indirekt avlönar via externa upphandlingar samt den kommunala verksamhet som har privatiserats.

### **V(i) vill:**

- ◆ Ändra riktlinjerna för kommunens upphandlingar så att de stödjer kommunens mål om social, ekologisk och ekonomisk hållbarhet
- ◆ Utveckla självstyre inom den kommunala sektorn med eget ansvar för både verksamhet och ekonomi, s.k självstyrande grupper
- ◆ Satsa på bättre arbetsmiljö och försök med arbetstidsförkortning inom hemtjänsten
- ◆ Anställa fler inom hemtjänsten
- ◆ Utöka KomJobb så att fler kan delta
- ◆ Införa kommunalt stödssparande så att småföretag, kooperativ, sociala företag och småföretag på landsbygden kan få lån till skäliga villkor



**Vänsterpartiet Sundsvall**

## **TRYGGA JOBB OCH MÄNSKLIGT ARBETSLIV**

Den borgerliga politiken har lett till att allt fler blivit arbetslösa eller tvingats till osäkra anställningar. Det har inneburit ökad stress och sämre möjligheter för många människor att planera sin framtid. Lönegapet mellan kvinnor och män har ökat betydligt under den borgerliga regeringen.

Under de närmaste åren väntar stora pensionsavgångar. En klok och attraktiv arbetsgivare tar vara på sin personal, utvecklar den och erbjuder trygga anställningar. Bra anställningsvillkor ska vara en rättighet för alla våra anställda - såväl för vår egen personal som för den personal som vi indirekt avlönar via externa upphandlingar samt den kommunala verksamhet som har privatiserats.

### **V(i) vill:**

- ◆ Ändra riktlinjerna för kommunens upphandlingar så att de stödjer kommunens mål om social, ekologisk och ekonomisk hållbarhet
- ◆ Utveckla självstyre inom den kommunala sektorn med eget ansvar för både verksamhet och ekonomi, s.k självstyrande grupper
- ◆ Satsa på bättre arbetsmiljö och försök med arbetstidsförkortning inom hemtjänsten
- ◆ Anställa fler inom hemtjänsten
- ◆ Utöka KomJobb så att fler kan delta
- ◆ Införa kommunalt stödssparande så att småföretag, kooperativ, sociala företag och småföretag på landsbygden kan få lån till skäliga villkor



## Vänsterpartiet

Alla har rätt till arbete på värdiga villkor.

Ingen ska behöva jobba år ut och år in som timvikarie, extraanställd eller med kontrakt på några månader i taget som kanske inte förlängs.

Självklart måste arbetsgivare kunna anställa vikarier och tillfällig personal som täcker upp i kortare perioder när den fasta personalen inte räcker till. Men många arbetsgivare utnyttjar tillfälliga anställningar för att ha en flexibel personalstyrka. Istället för att anställa så många som verkligen behövs, har de en lista på personer som rings in dag för dag. Det kan vara timvikarier eller bemanningsanställda. Andra sätter i system att erbjuda den ena tillfälliga anställningen efter den andra utan att erbjuda fast jobb.

Det är stressande och otryggt att jobba på sådana villkor. Den egna ekonomin blir osäker och det är svårt att planera sitt liv. Det är lätt att hamna vid sidan av på arbetsplatsen, och svårt att hävda sina rättigheter.

Därför är rätten till fast anställning viktig för alla som jobbar.

### Vänsterpartiet föreslår bland annat:

- ◆ Ett tak för hur länge man kan vara tillfälligt anställd, så att fler får möjlighet till ett fast jobb. Taket ska vara på 24 månader.
- ◆ Att fast anställning ska vara norm på arbetsmarknaden, det vill säga att det måste finnas särskilda skäl till att anställa någon på ett tillfälligt kontrakt
- ◆ Skärpt lagstiftning vid inhyrning från bemanningsföretag



## Vänsterpartiet

Alla har rätt till arbete på värdiga villkor.

Ingen ska behöva jobba år ut och år in som timvikarie, extraanställd eller med kontrakt på några månader i taget som kanske inte förlängs.

Självklart måste arbetsgivare kunna anställa vikarier och tillfällig personal som täcker upp i kortare perioder när den fasta personalen inte räcker till. Men många arbetsgivare utnyttjar tillfälliga anställningar för att ha en flexibel personalstyrka. Istället för att anställa så många som verkligen behövs, har de en lista på personer som rings in dag för dag. Det kan vara timvikarier eller bemanningsanställda. Andra sätter i system att erbjuda den ena tillfälliga anställningen efter den andra utan att erbjuda fast jobb.

Det är stressande och otryggt att jobba på sådana villkor. Den egna ekonomin blir osäker och det är svårt att planera sitt liv. Det är lätt att hamna vid sidan av på arbetsplatsen, och svårt att hävda sina rättigheter.

Därför är rätten till fast anställning viktig för alla som jobbar.

### Vänsterpartiet föreslår bland annat:

- ◆ Ett tak för hur länge man kan vara tillfälligt anställd, så att fler får möjlighet till ett fast jobb. Taket ska vara på 24 månader.
- ◆ Att fast anställning ska vara norm på arbetsmarknaden, det vill säga att det måste finnas särskilda skäl till att anställa någon på ett tillfälligt kontrakt
- ◆ Skärpt lagstiftning vid inhyrning från bemanningsföretag