



Vänsterpartiet

## ARBETSTIDSFÖRKORTNING – En reform för framtiden.

Vi måste våga drömma om ett bättre samhälle där vi har tid för annat än arbete. Målet är att människor ska ha ett meningsfullt arbete, kunna försörja sig, men också att kunna delta i samhällslivet och leva rika liv och jämställda liv. Hade vi inte haft ett sådant mål också tidigare – att korta arbetstiden – skulle vi inte ha haft 40 timmars arbetsvecka idag. Med ökad produktivitet och mer effektiv produktion kan fler kan arbeta, men alla kan arbeta lite mindre. Det är en helt naturlig utveckling i ett samhälle som utvecklas.

Arbetstidsförkortning är livskvalitet och en jämställdhetsreform. Ska vi få lika ansvar för barnen, för hemmet, tid att bilda oss, umgås och göra det vi önskar som inte är arbete då är det viktigt att sträva efter kortare arbetstid.

Många kvinnor arbetar ofrivillig deltid och skulle behöva gå upp till heltid, många orkar inte till pension därför att man har dåliga arbetsmiljöer. Kan vi lösa de här problemen då skulle vi få en kraftig ökning av arbetsutbudet i Sverige. Det ger utrymme för en jämnare och mer rättvis fördelning av arbetet i samhället. Målet är att många fler svenskar ska ha ett arbete och att många fler ska kunna jobba heltid och färre ska behöva jobba övertid.

En arbetstidsförkortning har både kostnader och intäkter. Till intäkterna hör att vi skulle ha fler som arbetar som kan försörja sig och inte behöver försörjning på något annat sätt. Till fördelarna hör att vi sannolikt får en bättre folkhälsa, lägre sjuktal, fler som kan arbeta till pension, många - framförallt kvinnor som arbetar deltid idag - kan gå upp på heltid.

Målet med ekonomisk tillväxt är att ge människor bra liv. Det är inte pengarna i sig som är målet utan målet är att människorna ska kunna leva goda och rika liv. Arbetstidsförkortningen är en del av det.

En arbetstidsförkortning bidrar till ett hållbart samhälle både ekonomiskt, ekologiskt och socialt. Vänsterpartiet verkar för en gradvis arbetstidsförkortning där 7 timmars arbetsdag är ett steg på vägen.

[www.vansterpartiet.se](http://www.vansterpartiet.se)



Vänsterpartiet

## ARBETSTIDSFÖRKORTNING – En reform för framtiden.

Vi måste våga drömma om ett bättre samhälle där vi har tid för annat än arbete. Målet är att människor ska ha ett meningsfullt arbete, kunna försörja sig, men också att kunna delta i samhällslivet och leva rika liv och jämställda liv. Hade vi inte haft ett sådant mål också tidigare – att korta arbetstiden – skulle vi inte ha haft 40 timmars arbetsvecka idag. Med ökad produktivitet och mer effektiv produktion kan fler kan arbeta, men alla kan arbeta lite mindre. Det är en helt naturlig utveckling i ett samhälle som utvecklas.

Arbetstidsförkortning är livskvalitet och en jämställdhetsreform. Ska vi få lika ansvar för barnen, för hemmet, tid att bilda oss, umgås och göra det vi önskar som inte är arbete då är det viktigt att sträva efter kortare arbetstid.

Många kvinnor arbetar ofrivillig deltid och skulle behöva gå upp till heltid, många orkar inte till pension därför att man har dåliga arbetsmiljöer. Kan vi lösa de här problemen då skulle vi få en kraftig ökning av arbetsutbudet i Sverige. Det ger utrymme för en jämnare och mer rättvis fördelning av arbetet i samhället. Målet är att många fler svenskar ska ha ett arbete och att många fler ska kunna jobba heltid och färre ska behöva jobba övertid.

En arbetstidsförkortning har både kostnader och intäkter. Till intäkterna hör att vi skulle ha fler som arbetar som kan försörja sig och inte behöver försörjning på något annat sätt. Till fördelarna hör att vi sannolikt får en bättre folkhälsa, lägre sjuktal, fler som kan arbeta till pension, många - framförallt kvinnor som arbetar deltid idag - kan gå upp på heltid.

Målet med ekonomisk tillväxt är att ge människor bra liv. Det är inte pengarna i sig som är målet utan målet är att människorna ska kunna leva goda och rika liv. Arbetstidsförkortningen är en del av det.

En arbetstidsförkortning bidrar till ett hållbart samhälle både ekonomiskt, ekologiskt och socialt. Vänsterpartiet verkar för en gradvis arbetstidsförkortning där 7 timmars arbetsdag är ett steg på vägen.

[www.vansterpartiet.se](http://www.vansterpartiet.se)



Vänsterpartiet Sundsvall

### Försök med arbetstidsförkortning inom kommunens hemtjänst

Den styrande majoriteten i Sundsvall har dragit ner på grundbemanningen på både boenden och inom hemtjänsten – allt färre ska göra allt mer. Det har fått som konsekvens att sjuktalen ökat och det har även vikariekostnaderna gjort.

Med en lägre grundbemanning ökar arbetsbelastningen på den ordinarie personalen. I förlängningen riskerar det leda till att den fasta personalen bränns ut, en efter en. Delade turer bidrar till en ännu sämre arbetsmiljö för de flesta.

**Vänsterpartiet gör en historisk satsning på arbetsmiljö och arbetstidsförkortning för att få ner sjuktalen och få bort de delade turerna som omöjliggör ett familjeliv för den som arbetar heltid. Vi vill därför starta försök med arbetstidsförkortning inom hemtjänsten som vi bedömer är en verksamhet där arbetsbelastningen är som allra tyngst. Arbetstiden ska förkortas till sex timmars arbetsdag med bibehållen lön.**

I förlängningen räknar vi med att detta är en reform som till viss del betalar sig själv då kostnaderna för sjukskrivningar och vikarier minskar.

För att en arbetstidsförkortning ska leda till positiva resultat måste den vara *reell*. Det innebär att *fler personal måste anställas* eftersom det inte handlar om att personalen ska utföra samma arbetsuppgifter på kortare tid. Det skulle knappast minska stressen eller sänka sjuktalen. Vi satsar mer pengar under de två första åren eftersom vi räknar med att effekten av bättre arbetsmiljö och arbetstider bidrar till minskad sjukfrånvaro och därmed minskade kostnader.

*Arbetstidsförkortningen kommer att innebära förändringar och omläggningar av hur arbetet och verksamheten organiseras. Vänsterpartiet vill att detta arbete kopplas ihop med att utveckla självstyrande grupper. Verksamheten ska utvecklas utifrån medarbetarnas kunskap, erfarenhet och delaktighet för att öka kvaliteten på arbetet, skapa arbetsglädje, samtidigt som det minskar stress och sjukskrivningar. Detta kommer att komma äldre och sjuka tillgodo genom att de får möta en friskare, stoltare och gladare personal.*



Vänsterpartiet Sundsvall

### Försök med arbetstidsförkortning inom kommunens hemtjänst

Den styrande majoriteten i Sundsvall har dragit ner på grundbemanningen på både boenden och inom hemtjänsten – allt färre ska göra allt mer. Det har fått som konsekvens att sjuktalen ökat och det har även vikariekostnaderna gjort.

Med en lägre grundbemanning ökar arbetsbelastningen på den ordinarie personalen. I förlängningen riskerar det leda till att den fasta personalen bränns ut, en efter en. Delade turer bidrar till en ännu sämre arbetsmiljö för de flesta.

**Vänsterpartiet gör en historisk satsning på arbetsmiljö och arbetstidsförkortning för att få ner sjuktalen och få bort de delade turerna som omöjliggör ett familjeliv för den som arbetar heltid. Vi vill därför starta försök med arbetstidsförkortning inom hemtjänsten som vi bedömer är en verksamhet där arbetsbelastningen är som allra tyngst. Arbetstiden ska förkortas till sex timmars arbetsdag med bibehållen lön.**

I förlängningen räknar vi med att detta är en reform som till viss del betalar sig själv då kostnaderna för sjukskrivningar och vikarier minskar.

För att en arbetstidsförkortning ska leda till positiva resultat måste den vara *reell*. Det innebär att *fler personal måste anställas* eftersom det inte handlar om att personalen ska utföra samma arbetsuppgifter på kortare tid. Det skulle knappast minska stressen eller sänka sjuktalen. Vi satsar mer pengar under de två första åren eftersom vi räknar med att effekten av bättre arbetsmiljö och arbetstider bidrar till minskad sjukfrånvaro och därmed minskade kostnader.

*Arbetstidsförkortningen kommer att innebära förändringar och omläggningar av hur arbetet och verksamheten organiseras. Vänsterpartiet vill att detta arbete kopplas ihop med att utveckla självstyrande grupper. Verksamheten ska utvecklas utifrån medarbetarnas kunskap, erfarenhet och delaktighet för att öka kvaliteten på arbetet, skapa arbetsglädje, samtidigt som det minskar stress och sjukskrivningar. Detta kommer att komma äldre och sjuka tillgodo genom att de får möta en friskare, stoltare och gladare personal.*